



■ 姓 名：于广涛 教授

■ 职 务：商学院副院长

■ 教育背景：

1990-1992：青岛师范专科学校。

1998-2001：山东师范大学教科院，获教育学硕士学位。

2001-2004：中国科学院心理研究所，获理学博士学位

■ 电子邮箱： yugt@cufe.edu.cn

■ 近两年授课情况：

《组织行为学》、《定性研究方法》、《批判性思维》等。

■ 最新研究方向：

人际动力，职业生涯发展，中国人的价值观。

■ 近五年发表的学术论文：

1. 祝晓霞, 朱飞, 于广涛, 谢健乔, 林琳. 何时“寸有所长”:组织支持感调节下员工自恋人格对工作塑造的影响. 中国人力资源开发, 2017-03
2. 于广涛, 富萍萍, 曲庆, 刘军, 孙聪. 中国人的人生价值观:测量工具修订及理论建构. 南开管理评论, 2016-12
3. 姜峰, Yue Xiaodong, Lu SU, 于广涛. Can you forgive? It depends on how happy you are. Scandinavian Journal of Psychology, 2015-04
4. 张蕾, 于广涛, 周文斌. 真实型领导对下属真实型追随的影响——基于认同中介和组织政治知觉调节作用的研究. 经济管理, 2012, (10), 97-106

■ 近五年的科研项目：

- 1、高风险企业的领导与安全：动机过程的双层作用机制(国家自然科学基金面上项目，项目批准号:71071169;2011-2013，主持人。

- 2、自我超越的领导与充满激情的下属：影响机制的探索性研究, 香港中文大学, 2015-2017, 主持人
- 3、什么类型的家长式领导更有效, 香港中文大学, 2016-2018, 主持人