■ **姓　　名：**廖冠民

■ **教育背景：**

2004.09－2007.07，中国人民大学商学院，会计学专业，管理学博士

2002.09－2004.07，中国人民大学商学院，会计学专业，管理学硕士

1998.09－2002.07，中国人民大学商学院，注册会计师专业，经济学学士

■ **电子邮箱：** guanminliao@163.com

■ **近两年讲授课程情况**

博士：高级公司财务理论

硕士：财务报表分析

本科：财务报表分析、财务管理、高级财务管理

■ **最新研究方向：**

资本结构、公司治理、会计信息与资本市场

■ **历年来获得的奖励与表彰：**

孙冶方金融创新奖，2016

财政部全国会计领军（后备）人才（学术类），2013

北京高等学校“青年英才计划”，2013

■ **近五年发表的学术论文**（科研处期刊目录 B 类及以上）：

[1] Giannetti, Mariassunta, Guanmin Liao, and Xiaoyun Yu, 2015, “The Brain Gain of Corporate Boards: Evidence from China”, *Journal of Finance* 70, 1629-1682. (SSCI)

[2] Chang, Chun, Xin Chen, and Guanmin Liao, 2014, “What are the Reliably Important Determinants of Capital Structure in China?”, *Pacific Basin Finance Journal* 30, 87-113. (SSCI)

[3] Chang, Chun, Guanmin Liao, Xiaoyun Yu, and Zheng Ni, 2014, “Information from Relationship Lending: Evidence from Loan Defaults in China”, *Journal of Money, Credit and Banking* 46, 1225-1257. (SSCI)

[4] Liao, Guanmin, Xin Chen, Xin Jing, and Jianfei Sun, 2009, "Policy Burdens, Firm Performance, and Management Turnover", *China Economic Review* 20, 15-28. (SSCI)

[5] 李丹、袁淳、廖冠民，2016，"卖空机制与分析师乐观性偏差——基于双重差分模型的检验"，《会计研究》，第 9 期。

[6] 卢闯、唐斯圆、廖冠民，2015，"劳动保护、劳动密集度与企业投资效率"，《会计研究》，第 6 期。

[7] 沈红波、廖冠民，2014，"信用评级机构可以提供增量信息吗——基于短期融资券的实证检验"，《财贸经济》，第 8 期。

[8] 廖冠民、沈红波，2014，"国有企业的政策性负担：动因、后果及治理"，《中国工业经济》，第 6 期。(人大复印报刊资料转载)

[9] 廖冠民、陈燕，2014，"劳动保护、劳动密集度与经营弹性：基于 2008 年《劳动合同法》的经验证据"，《经济科学》，第 2 期。(人大复印报刊资料转载)

[10] 廖冠民、吴溪，2013，"收入操纵、舞弊审计准则与审计报告谨慎性"，《审计研究》，第 1 期。

[11] 陈燕、廖冠民、孙荣，2013，"控股股东利益侵占、信息不对称与高管更换"，《财政研究》，第 1 期。

[12] 陈燕、廖冠民、吴育新，2012，"关联交易、会计信息有用性与债务契约：基于贷款担保的实证分析"，《经济科学》，第 6 期。

[13] 廖冠民、张广婷，2012，"盈余管理与国有公司高管晋升效率"，《中国工业经济》，第 4 期。

■ **近五年的科研项目：**

[1] 国家自然科学基金面上项目，"劳动保护、人力资本专用性与公司价值：基于新《劳动合同法》的实证检验"（编号：71272233），2013.1－2016.12。

[2] 国家自然科学基金青年项目，"薪酬管制条件下的公司高管晋升激励研究"（编号：70902001），2010.1－2012.12。

[3] 教育部人文社会科学研究项目，"金融发展对债务融资治理效应的影响研究"（编号：08JC630086），2009.1－2012.12。